

**Relatório da Assessoria às Ações do Plano Diretor
Estratégico - Hospital de Clínicas UFTM/2014-2016**

Mês de Referência: Agosto de 2016

Equipe técnica:

Coordenador Geral do PDE: Dr Luiz Antonio Pertili Rodrigues de Resende
Assessoria do PDE: Ana Paula Correa Gomes

Ana Paula Corrêa Gomes
Responsável pelo Relatório



Macroproblema 01: Falta de Gestão Adequada. Coordenador: Dr Daniel Ferreira da Cunha

Nó crítico 01: Falta de um projeto de comunicação interna. Tutor: João Pedro Vicente (a partir de 02.10.2015)

Nó crítico 02: Falta de fluxos e rotinas administrativas definidas. Tutor: Fabio Aparecido Santos

Nó crítico 03: Regulação interna e externa inadequada. Tutor: Ivonete Helena Rocha (a partir de 11.04.16)

Nó crítico 04: Médicos do Pronto Socorro em escala vertical. Tutor: Maria Cristina Strama (a partir de 13.06.16)

Nó crítico 05: Falta de fluxo e processos assistenciais definidos e padronizados. Tutor: Dr^a Sonia Beatriz Felix Ribeiro

Macroproblema 02: Dificuldade de integração ensino, pesquisa e assistência. Coordenador: Dalmo Correia Filho

Nó crítico 06: Falta de política institucional de ensino e pesquisa no HC. Tutor: Guilherme Rocha Pardi, a partir de 06.05.16

Nó crítico 07: Falta de estruturação do setor do HC que propicie apoio ao ensino e à pesquisa. Tutor: Gilberto de Araujo Pereira

Macroproblema 03: Recursos Humanos Insuficientes. Coordenador: Vanilda Aparecida Santana Paulino

Nó crítico 08: Ausência de política de apoio, valorização e desenvolvimento profissional dos trabalhadores. Tutor: Vanda Sawan (a partir de 19.08.16)

Nó crítico 09: Falta de envolvimento e/ou qualificação dos coordenadores. Tutor: Dr Sergio Correa Prata

Macroproblema 04: Recursos Financeiros Insuficientes. Coordenador: Augusto Cesar Hoyler

Nó crítico 10: Alto percentual dos procedimentos realizados não cobrados por falta de registro. Tutor: Dr Adriano Jander Ferreira

Nó crítico 11: Falta de renovação de processo de contratualização. Tutor: Rita de Cassia Rodrigues Reis (a partir de 11.04.16)

Nó crítico 12: Falta de elaboração da proposta orçamentária das receitas previstas anualmente. Tutor: Selma Trindade Toledo Fachinelli

Macroproblema 05: Infraestrutura (física e tecnológica) insuficiente. Coordenador: Enf^a Marisley Francisco

Nó crítico 13: Ausência de planejamento do fluxo de pessoas. Tutor: Enf^a Helida Rosa Silva

Nó crítico 14: Matriz energética insuficiente para atender a demanda. Tutor: Wesley Amancio de Melo (a partir de 26.10.15)

Nó crítico 15: Falta de planejamento de ambiência. Tutor: Clemento Vieira da Silva (a partir de 08.06.15)

Nó crítico 16: Falta de setor estruturado para manutenções e calibrações de equipamentos médicos. Tutor: Marcelo Perrella

Nó crítico 17: Falta de um serviço específico do Hospital para planejamento de infraestrutura, conforme legislação específica. Tutor: Giuliano Cesar Silveira.

O presente relatório tem como objetivo apresentar as realizações no mês de julho de 2016 das atividades realizadas pelo Grupo PDE - HC (Biênio 2014-2016), referentes aos Macroproblemas e aos nós críticos identificados e acompanhadas pela Assessoria de Planejamento, com documentação no portfólio do Grupo.

Realizações do Grupo PDE	
Data	Atividades
01.08.16	Reunião Ordinária do Grupo PDE. Pauta: apresentação da equipe do Macroproblema 04
	Atualizada a página PDE no sítio eletrônico do HC com as apresentações nas reuniões ordinárias, os relatórios e o monitoramento do SisPDE pelo gráfico de Gantt
	Recebido o relatório de atividades das equipes das ações 19 e 20 do nó crítico 05, Macro 01, referente ao mês do julho de 2016
03.08.16	Postados no PDE os indicadores do produção da Unidade de Comunicação
08.08.16	Reunião Ordinária do Grupo PDE. Pauta: apresentação da equipe do Macroproblema 02
19.08.16	Trocado o tutor do nó crítico 08, Macroproblema 03, de Josiane de Pádua Arantes para Vanda Sawan
22.08.16	Reunião Ordinária do Grupo PDE. Pauta: apresentação da equipe do Macroproblema 03 e discussões sobre a implantação da auditoria clínico-assistencial.
29.08.16	Encerramento do PDE em 03/10/2016 (Estratégias e discussão sobre a necessidade de início dos trabalhos para o PDE de 2017.

ANEXO

1 - Relação de atividades cumpridas e anexadas ao portfólio em Agosto de 2016

Macroproblema 02

- 23.1 (Nó 06): Realizar oficinas periódicas envolvendo a GEP, a GAS e a comunidade acadêmica (docentes, discentes e técnicos administrativos);
- 23.4 (Nó 06): divulgar entre os discentes os objetivos das comissões bem como suas ações;
- 23.5 (Nó 06): Motivar o discente a participar das reuniões das comissões hospitalares;
- 23.6 (Nó 06): Acolher os discentes ingressantes no ambiente hospitalar;
- 24.3 (Nó 06): (Re) organizar o fluxo das atividades de ensino, extensão e pesquisa desenvolvidas por docentes e discentes no HC-UFTM.
- 25.2 (Nó 06): Identificar pessoas com potencialidades para contribuir com o aprimoramento/capacitação;

Macroproblema 03

- 27.3 (Nó 08): Integrar os diferentes programas de apoio ao trabalhador existentes no HC;
- 27.7 (Nó 08): Capacitar a equipe do Núcleo de Desenvolvimento de Pessoas;
- 28.2 (Nó 08): Implementar ações de promoção de qualidade de vida ao trabalhador, prevenção de agravos de saúde, tratamento e reabilitação;
- 28.3 (Nó 08): Integrar o programa de preparação para aposentadoria nos serviços do HC;
- 29.1 (Nó 08): Estruturar e implementar um programa de desenvolvimento do trabalhador;
- 29.3 (Nó 08): Estabelecer e implementar o programa de valorização do trabalhador;
- 29.4 (Nó 08): Realizar capacitação permanente dos trabalhadores;
- 30.1 (Nó 08): Divulgar setorialmente as normas técnicas de segurança do trabalhador;
- 30.2 (Nó 08): Capacitar os trabalhadores por setor e atividade específica;
- 31.1 (Nó 08): Estabelecer um programa de integração dos trabalhadores;

31.2 (Nó 08): Executar as etapas do programa de integração com elaboração de manuais de orientação ao trabalhador;

33.3 (Nó 08): Promover o programa de educação continuada/atualização dos gestores do HC-UFTM;

O portfólio iniciou em 04.08.14 e contém todas as informações elencadas acima (apresentações, relatórios das reuniões com fotos dos encontros do Grupo PDE, bem como relatórios das reuniões das equipes dos nós críticos e/ou dos Macroproblemas).

Portfólio do PDE no sítio eletrônico do HC: <http://www.ebserh.gov.br/web/hc-uftm/pde>

Ana Paula Correa Gomes - Assessoria PDE - 31.08.16.