



**PLANO DIRETOR ESTRATÉGICO (PDE) DO HOSPITAL DE CLÍNICAS (HC)
DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO TRIÂNGULO MINEIRO (UFTM)
MACROPROBLEMA 03**

2014-2016

Ministério da
Educação

Macroproblema 03 – Recursos Humanos Insuficientes

- **Coordenador: Vanilda Aparecida Santana Paulino**
 - 02 nós críticos
 - 08 ações
 - 29 atividades

PDE/HC-UFTM

- **Nós Críticos do Macroproblema 03**

08– Ausência de política de apoio, valorização e desenvolvimento profissional dos trabalhadores.

Tutor: Renata até jun/16, Josiane Arantes até jul/16.

Vanda Sawan, a partir de ago/16

09 – Falta de envolvimento e/ou qualificação dos coordenadores

Tutor: Sérgio Prata

Nó Crítico 08 – **Ausência de Políticas de Apoio, Valorização e Desenvolvimento Profissional dos Trabalhadores.**

- **Tutor: Vanda Sawan (A partir de ago/16)**
 - 05 ações
 - 23 atividades

Ação 27 –
**Estruturação da Unidade de Apoio e
Valorização do Trabalhador (concluída em
2015)**

Atividade 27.1: Constituir Equipe

100% CONCLUÍDA, A equipe do Núcleo de Desenvolvimento de Pessoas (NDP) é formada por 1 pedagogo, 1 psicólogo organizacional.

Atividades 27.2: Definir e formalizar as atribuições da Unidade.

100% CONCLUÍDA

Ação 27 – Estruturação da Unidade de Apoio e Valorização do Trabalhador

Atividade 27.3: Integrar os diferentes programas de apoio ao trabalhador existentes no HC.

100% CONCLUÍDA, os programas existentes são executados, Ginástica Laboral, marcação de consulta, auxílio da equipe do desenvolvimento de pessoas aos programas apresentados pelos trabalhadores.

Ação 27 – Estruturação da Unidade de Apoio e Valorização do Trabalhador

Atividade 27.4: Mapear os setores críticos para a atuação do NDP, por meio de pesquisa de clima organizacional.

O grupo optou por auxiliar uma padronização de pesquisa no âmbito nacional que será aplicada em todos HUFs pelas UDPs.

A padronização aguarda validação nacional.

Aplicação piloto ocorreu na Unidade de Saúde Ocupacional de Segurança do Trabalho (SOST).

Ação 27 – **Estruturação da Unidade de Apoio e Valorização do Trabalhador**

Atividade 27.5: Estruturar banco de dados levantando perfil pessoal e profissional em conjunto com a TI.

A criação do banco de dados será feita nacionalmente. Está sendo implantado o SACDC: Sistema unificado de registro de capacitações para todos hospitais da rede.

Ação 27 – Estruturação da Unidade de Apoio e Valorização do Trabalhador

Atividade 27.6: Elaborar manuais de orientação ao trabalhador.

Atividade incorporada pela atividade 31.2.

Ação 27 – Estruturação da Unidade de Apoio e Valorização do Trabalhador

Atividade 27.7: Capacitar a equipe NDP.

100% Concluída, as capacitações foram realizadas na ENAP assim como foram feitos cursos à distância e por videoconferência.

Ação 27 – Estruturação da Unidade de Apoio e Valorização do Trabalhador

Atividade 27.8: Avaliar o nível de satisfação do usuário interno e externo.

Atividade contemplada pela ação 53 do nó crítico 13, macro problema 05 em 2015

Ação 28 – Implementação do Programa de apoio ao Trabalhador

Atividade 28.1: Alinhar as ações de apoio ao trabalhador ao que é preconizado pela Política Nacional de Saúde ao Trabalhador (PNST) em conjunto com a Fundação e serviços terceirizados.

100% Concluída (Apresentada ao PDE em 2015)

Ação 28 – Implementação do Programa de apoio ao Trabalhador

Atividade 28.2: Implementar ações de promoção de qualidade de vida ao trabalhador, prevenção de agravos de saúde, tratamento e reabilitação.

100% Concluída.

Campanha de Vacinação contra Influenza H1N1.

Novo Fluxo de Exames Periódicos, por setor e não por data de entrada.

Parceria com o NASS no programa Gestantes Gera Vida.

Julho Verde, programa de ação de saúde e segurança do trabalho

Ação 28 – Implementação do Programa de apoio ao Trabalhador

Apoio à realização da SIPAT no HC-UFTM, programadas para setembro.

Parceria do SOST no treinamento de CIPA da Funepu e da Ebserh ao final de 2015 e início de 2016

Ação 28 – Implementação do Programa de apoio ao Trabalhador

Atividade 28.3: Integrar o programa de preparação para aposentadoria nos serviços do HC.

100% Concluído. Programa de Preparação de Aposentadoria em parceria com o programa da Universidade já existente para os servidores públicos federais, uma vez que temos um público mais jovem e pouco apto a se aposentar nos próximos anos.

Ação 29 – **Implementação de ações de Valorização e desenvolvimento ao Trabalhador.**

Atividade 29.1: Estruturar e implementar um programa de desenvolvimento do trabalhador.

100% Concluído.

Palestras de educação financeira, curso de libras, etiqueta profissional e marketing pessoal, avaliação para progressão

Ação 29 – Implementação de ações de Valorização e desenvolvimento ao Trabalhador.

Atividade 29.2: Instituir um programa de avaliação institucional por competências

100% Concluído.

Incorporou a atividade 68.4. Programa Crescer com Competências, que derivou a Gestão do Desempenho por Competências.



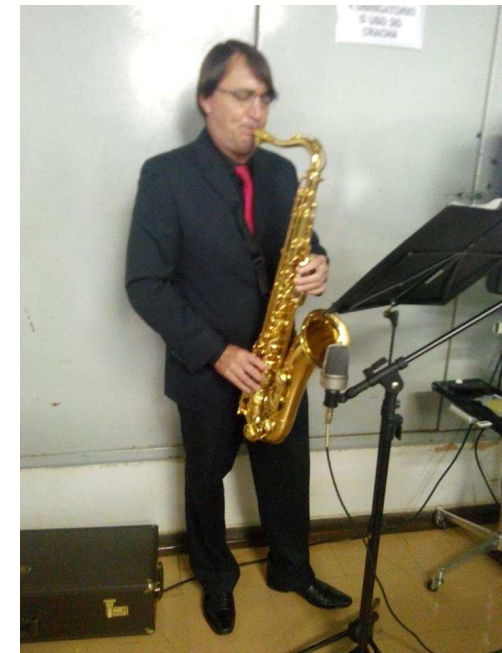
Ação 29 – **Implementação de ações de Valorização e desenvolvimento ao Trabalhador.**

Atividade 29.3: Estabelecer e implementar o programa de valorização do trabalhador.

100% Concluído.

Dias da mães, Natal Solidário, Outubro Rosa, Novembro Azul, Semana do Servidor.

Ação 29 – Implementação de ações de Valorização e desenvolvimento ao Trabalhador.



Ação 29 – Implementação de ações de Valorização e desenvolvimento ao Trabalhador.



17ª Semana do Servidor 2015
17 ANOS
Como Universidade
Você faz parte desta história

Programação

Período: 26 a 29/10/2015
08h às 20h - **Mostra de Talentos**
Atividade: Exposição dos trabalhos artesanais e artísticos dos colaboradores da UFTM
Dia 26/10 - Saguão do Centro Educacional
Dias 27 a 29/10/2015 - Área livre, próximo à cantina do HC

26/10 – Segunda-feira
08h às 17h - **Oficina de Artesanatos**
Local: NASS
Atividades:
✓ Oficina de Flores em E.V.A.
Horário: 08h às 11h
Vagas: 15
✓ Oficina de materiais reciclados
Horário: 13h30 às 16h30
Vagas: 15
Inscrições: Ramal 5751 a partir de 15/10

27/10 – Terça-feira
08h às 17h – **Oficina do Corpo SENAC e NASS**
Local: NASS
Atividades: Quick Massage, Spa das mãos, Massagem Relaxante e Reiki
Inscrições: Ramal 5751 a partir de 15/10

28/10 – Quarta-feira
08h às 11h - **Caminhada de Integração**
Local: IFTM
Saída de ônibus da PRORH às 07h30
Inscrições: Ramal 5751 a partir de 15/10
(Camiseta aos primeiros 100 inscritos)

29/10 – Quinta-feira
13h às 17h - **Palestra sobre Educação Financeira e Apresentação dos Programas de Pós-Graduação da UFTM**
Local: Ambulatório de Especialidades (FUNEPU)
Sorteio de Brindes

Apoio:
Credimed / FUNEPU / IFTM /
Curso de Educação Física /
Projeta Cursos / SENAC / AVHC

Organização:
ProRH /
HC / 



Ação 29 – Implementação de ações de Valorização e desenvolvimento ao Trabalhador.



Ação 29 – Implementação de ações de Valorização e desenvolvimento ao Trabalhador.

Atividade 29.4: Realizar capacitação permanente dos trabalhadores.

100% Concluído. Atividade contínua

Curso rede de frios – Farmácia.

Capacitação em odontologia e oftalmologia – Consultórios itinerantes.

Atuação da fisioterapia nos pacientes com lesões ortopédicas de membros superiores e inferiores – U. Reabilitação

Exercício físico e doenças autoimunes – U. Reabilitação

Ação 29 – Implementação de ações de Valorização e desenvolvimento ao Trabalhador.

Método de mobilização neural – U. de Reabilitação
Noções de Enfermagem sobre Instrumentação Cirúrgica –
Div. Enfermagem

Sistema Manchester de Classificação de Risco – Div.
Enfermagem

Sistema Manchester de Auditoria – Div. Enfermagem
Gerenciamento de Resíduos da Saúde – Vários Setores
Treinamento AGHU – Vários setores

Cursos disponíveis na plataforma de Ensino à Distância da
Ebserh.

Ação 29 – Implementação de ações de Valorização e desenvolvimento ao Trabalhador.

Capacitação em Gestão Estratégica – Para os Gestores.

**DivGP e Você – Orientação em cada setor do Hospital sobre
direitos e deveres aos colaboradores.**

Ação 29 – Implementação de ações de Valorização e desenvolvimento ao Trabalhador.



Ação 30 – Implementação de Normas Técnicas de Segurança do Trabalhador.

Atividade 30.1: Divulgar setorialmente as normas técnicas de segurança no trabalho.

100% Concluído. Norma operacional 1, de 26 de janeiro de 2016. Acesso em:

<http://www.ebserh.gov.br/documents/147715/0/Norma+Operacional+de+Seguran%C3%A7a+no+Trabalho+2.pdf/24e8814b-0d88-46d1-88d0-6022c6055b45?version=1.0>

Ação 30 – Implementação de Normas Técnicas de Segurança do Trabalhador.

Atividade 30.2: Capacitar os trabalhadores por setor e atividade específica.

100% Concluído.

Treinamento introdutório quando há integração de novos colaboradores, sobre NRs 1, 4, 5, 6, 7 e 32.

Treinamento do Fluxograma de Acidente de Trabalho, NRs 4, 5, 6, 9 e 32.

Ação 30 – Implementação de Normas Técnicas de Segurança do Trabalhador.

Treinamento NR 18 - Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção (direcionado ao pessoal que trabalha com obras; evento acontece anualmente; está ocorrendo ontem e hoje 18 e 19/08/2016).

Treinamento NR 23 - Proteção Contra Incêndios; Princípios básicos de Extinção de Incêndio.

Ação 30 – Implementação de Normas Técnicas de Segurança do Trabalhador.

Atividade 30.3: Estabelecer rotinas de fiscalização do cumprimento de normas técnicas.

100% Concluído em 2015

Ação 30 – Implementação de Normas Técnicas de Segurança do Trabalhador.

Atividade 30.4: Incluir nos projetos de expansão ou reformas hospitalares a análise do SESMT.

100% Concluído em 2015

Ação 31 – Realização de Integração dos Trabalhadores

Atividade 31.1: Estabelecer um programa de integração dos trabalhadores.

100% Concluído. Integração dos contratados Ebserh e terceirizados.

Instituído o Comitê de integração cujo regimento está em análise pelo Setor Jurídico.

Ação 31 – Realização de Integração dos Trabalhadores

Atividade 31.2: Executar as etapas do programa de integração com elaboração de manuais de orientação ao trabalhador.

100% Concluído.

Manuais (impresso e em CD) entregues na integração.

Ação 31 – Realização de Integração dos Trabalhadores

Atividade 31.3: Realizar capacitação permanente dos trabalhadores.

Se transformou na atividade 29.4.

Nó Crítico 09 – Falta de envolvimento e/ou qualificação dos coordenadores.

- Tutor: Sérgio Prata
 - 03 ações
 - 10 atividades

Ação 32 – Mapeamento do Perfil dos Coordenadores

Atividade 32.1: Elaborar um instrumento de avaliação do perfil de formação gerencial dos coordenadores.

100% Concluído.

Ação 32 – Mapeamento do Perfil dos Coordenadores

Atividade 32.2: Aplicar o instrumento de avaliação do perfil dos coordenadores.

100% Concluído.

Ação 32 – Mapeamento do Perfil dos Coordenadores

Atividade 32.3: Mapear o perfil dos coordenadores após aplicação do instrumento.

100% Concluído.

Ação 33 – Implementação de um Programa de Capacitação dos Gestores.

Atividade 33.1: Definir o programa de formação/capacitação dos gestores.

100% Concluído.

Ação 33 – Implementação de um Programa de Capacitação dos Gestores.

Atividade 33.2: Realizar o programa de formação dos gestores.

O programa proposto na ação 33.1 aguarda liberação financeira para ser realizado. Planejamento orçamentário enviado à Ebserh em 12/11/2014 (R\$ 4.194.800,00)

Ação 33 – Implementação de um Programa de Capacitação dos Gestores.

Atividade 33.3: Promover o programa de educação/atualização dos gestores do HC-UFTM.

100% Concluído. Capacitação e Gestão Hospitalar para os Gestores das Unidades Assistenciais.

Projeto – Escola de Chefias.

Orientação periódica sobre as ferramentas da Gestão por Competências.

Capacitação em Gestão Estratégica – Videoconferência

Ação 34 -

Implantação programa de reuniões gerenciais (Concluída em 2015)

Atividade 34.1: Definir objetivos, atribuições e funcionamento das reuniões

Atividade 34.2: Definir os grupos colegiados de coordenadores

Atividade 34.3: Definir cronograma para a realização periódica das reuniões

(*Incorporou a atividade 68.5 do Nó crítico 17 – Macroproblema 04)**

Atividade 68.5: Definir processos de trabalho com responsabilidade e retorno adequado das chefias aos seus superiores e vice-versa

Um ano de PDE



EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

Obrigada

Vanilda Aparecida S. Paulino