



PLANO DE AÇÃO DA CIPA

GESTÃO
2018/2019

1 – IDENTIFICAÇÃO

1.1 Instituição:	Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados – HU-UFGD/EBSERH
1.2 Título:	Plano de Ações da CIPA, Gestão 2018/2019.
1.3 Data de aprovação pela CIPA:	19 de junho de 2018

2 – JUSTIFICATIVA

Considerando as competências da CIPA, publicada no boletim de serviço nº 112, de 25 de setembro de 2017, através da Resolução Nº 84, de 20 de setembro de 2017, cabe à comissão:

I) Identificar os riscos do processo de trabalho, e elaborar o mapa de riscos, com a participação do maior número de trabalhadores, com assessoria da SOST;

II) Elaborar plano de trabalho que possibilite a ação preventiva na solução de problemas de segurança e saúde no trabalho;

III) Participar da implementação e do controle da qualidade das medidas de prevenção necessárias, bem como da avaliação das prioridades de ação nos locais de trabalho;

IV) Realizar, periodicamente, verificações nos ambientes e condições de trabalho visando a identificação de situações que venham a trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores;

V) Realizar, a cada reunião, avaliação do cumprimento das metas fixadas em seu plano de trabalho e discutir as situações de risco que foram identificadas;

VI) Divulgar aos trabalhadores informações relativas à segurança e saúde no trabalho;

VII) Participar, com a SOST, das discussões promovidas pelo hospital, para avaliar os impactos de alterações no ambiente e processo de trabalho relacionados à segurança e saúde dos trabalhadores;

VIII) Requerer a SOST, ou ao empregador, a paralisação de máquina ou setor onde considere haver risco grave e iminente à segurança e saúde dos trabalhadores;

IX) Colaborar no desenvolvimento e implementação do PCMSO e PPRA e de outros programas relacionados à segurança e saúde no trabalho;

X) Divulgar e promover o cumprimento das Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego, bem como cláusulas de acordos e convenções coletivas de trabalho, relativas à segurança e saúde no trabalho;

XI) Participar, em conjunto com a SOST, ou com o empregador, da análise das causas das doenças e acidentes de trabalho e propor medidas de solução dos problemas identificados;

XII) Requisitar ao empregador e analisar as informações sobre questões que tenham interferido na segurança e saúde dos trabalhadores;

XIII) Requisitar ao hospital as cópias das CAT emitidas;

XIV) Promover, anualmente, em conjunto com a SOST, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT;

XV) Participar, anualmente, em conjunto com o Hospital, de Campanhas de Prevenção da AIDS e outras campanhas relacionadas com a segurança e saúde do trabalhador.

Apresentamos o presente Plano de Ação 2018/2019, que orientará o andamento e execução de todas as atividades desempenhadas pela CIPA do HU-UFGD/EBSERH durante esta gestão.

3. MATRIZ E PLANO DE AÇÃO

Item	O que será feito?	Por que será feito?	Como será feito?	Onde será feito?	Quem fará?	Quando será feito?	Situação
1	Criação do calendário anual com as datas das reuniões mensais ordinárias.	Para atender regimento interno e NR 05;	Primeira reunião ordinária da CIPA.	Saguão do auditório	CIPA	Abril	OK.
2	Campanha Verde Abril 2017.	Conscientizar para reduzir os acidentes de trabalho e os agravos a saúde do trabalhador, além de mobilizar os colaboradores do HU-UFGD/EBSERH para prevenção das doenças decorrentes do trabalho;	Panfletagem no hall do ponto na entrada de colaboradores e cartazes da campanha.	No hall do ponto na entrada de colaboradores	Membros da CIPA em parceria com o SOST	Abril	OK.
3	Abril Verde: Caminhada Viva Bem e lançamento do programa Viva Bem HU (campanha de combate a obesidade).	Tem por objetivo incentivar hábitos saudáveis entre os colaboradores do HU e da UFGD, de forma a criar multiplicadores de um estilo de vida equilibrado e conscientizar sobre a saúde ocupacional.	Instalação de estande da CIPA na entrada da 1ª guarita. Haverá os serviços de aferição de pressão, verificação de glicemia, aquecimento físico, entrega de camisetas, fornecimento de frutas e pontos de hidratação.	No estacionamento dos colaboradores	Membros da UFGD, CIPA, SOST, COE, Unid. Mult. Prof., Unid. Plan., UCS, GEP e Profissional de educação física e acadêmicos da área da saúde.	Abril	Ok.

4	Maio Amarelo no HU-UFGD/EBSERH.	Campanha educativa por um trânsito mais seguro;	Sinalização do corredor da entrada de funcionários como se fosse uma via de trânsito, lembrando a campanha maio amarelo por um trânsito mais seguro e entrega de panfletos educativos com orientações sobre trânsito;	No hall do ponto na entrada de colaboradores	CIPA, SOST, DETRAN e AGETRAN	Maio	Ok.
5	“Use e abuse dos óculos” Campanha sobre a importância da utilização dos óculos de proteção.	Conscientização dos colaboradores, terceirizados, residentes e estagiários a utilização dos óculos de segurança. Ação visa a diminuir as estatísticas de acidentes por não utilização do EPI em questão;	Acolhimento dos colaboradores em geral do HU-UFGD, no hall do relógio de ponto com exposição de banner, panfletagem, manequins de moda com privativos, vídeo, música e orientação a respeito da utilização dos óculos de segurança;	No hall do ponto na entrada de colaboradores	CIPA e SOST	Junho	Ok.
6	Confecção de boletim epidemiológico dos acidentes de trabalho envolvendo os olhos.	Apresentar a comunidade hospitalar as características dos acidentes registrados na instituição envolvendo os olhos	Realizar levantamento dos acidentes oculares registrados no HU-UFGD no ano de 2017 e divulgar aos colaboradores via e-mail institucional e boletim de serviço.	SOST/CIPA	SOST, CIPA e UCS.	Junho	Ok.

7	Vídeo educativo sobre prevenção de acidentes e doenças do trabalho.	O objetivo é conscientizar o colaborador para a prevenção de acidentes e doenças do trabalho e sobre como proceder quando da ocorrência do A.T.	A metodologia será aplicada por meio de gravação de imagens. O vídeo será produzido de forma teatral, com personagens do hospital encenando situações rotineiras da área assistencial e médica.	Dependências do hospital.	CIPA SOST e demais que se fizerem necessários.	Junho a agosto	
8	SIPAT.	Atender a Norma Regulamentadora 05, semana que trata de assuntos voltados a prevenção de acidentes.	Palestras nos dias 12 e 13 de setembro de 2018 em todos os períodos;	Auditório	CIPA e SOST	12 e 13 de setembro 2018	
9	Revisar, atualizar e divulgar os Mapas de Riscos do HU-UFGD/EBSERH.	Atender a Norma Regulamentadora 05 e estimular a conscientização fazendo com que após o conhecimento dos riscos os funcionários passem a serem mais zelosos pela própria segurança;	Fixação de Mapa de Risco mostrando os riscos presentes no ambiente de trabalho e medidas de prevenção ao risco em questão;	Em todos setores do HU-UFGD/EBSERH	CIPA e SOST	Outubro	
10	Convocar eleições para representantes do empregador e dos empregados no prazo máximo de	Para atender legislação vigente e a Norma Regulamentadora 05;	Com a implantação da Comissão Eleitoral que ficará responsável pelo processo;	Publicação em Boletim de Serviço	CIPA	Fevereiro/19	

	até 60 dias antes do término do mandato da Gestão atual.						
11	Capacitação dos membros da Comissão para atuação no mandato.	Para atender legislação vigente e a Norma Regulamentadora 05;	Através de treinamento ministrado pelos profissionais da SOST;	Auditório	SOST	Março/2019	
12	Definir os membros, bem como eleger o Presidente, Vice-presidente e Secretário da comissão.	Para atender legislação vigente e a Norma Regulamentadora 05;	Na posse dos componentes da comissão;	Auditório	SOST e CIPA	Abril/2019	



Hospital Universitário da Universidade Federal da Grande Dourados
Rua Ivo Alves da Rocha, nº. 558, Altos do Indaiá
Dourados/MS – 79823-501
Telefone: (67) 3410-3055