



HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UFOD
ESCALA MENSAL DE TRABALHO

DIVISÃO DE ENFERMAGEM/UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA E UCI NEONATAL - UI

MÊS: NOVEMBRO

ANO: 2019

Table for Serviço Matutino with columns for Nome Completo, SIAPE, Coren Nº, Cargo, Vínculo, C.H. Sem., Intervalo, and Dias do Mês (1-30).

Table for Serviço Matutino (continued) with columns for Nome Completo, SIAPE, Coren Nº, Cargo, Vínculo, C.H. Sem., Intervalo, and Dias do Mês (1-30).

Table for Serviço Vespertino with columns for Nome Completo, SIAPE, Coren Nº, Cargo, Vínculo, C.H. Sem., Intervalo, and Dias do Mês (1-30).

Table for Serviço Noturno - Equipe 01 with columns for Nome Completo, SIAPE, Coren Nº, Cargo, Vínculo, C.H. Sem., Intervalo, and Dias do Mês (1-30).

Table for Serviço Noturno - Equipe 02 with columns for Nome Completo, SIAPE, Coren Nº, Cargo, Vínculo, C.H. Sem., Intervalo, and Dias do Mês (1-30).

Table with 6 columns: Licença Maternidade, Licença Paternidade, Licença Médica/Odontológica, Licença Capacitação, Ponto Facultativo, Abono, Compensação Horas Excedente, Afastamento*, Manhã*, Tarde*, Plantão Dia (12 hrs)*, Plantão Noite (12 hrs)*, M, T, D, N, DÚVIDAS: Vide Norma Operacional nº 04/2017

OBSERVAÇÕES: * Para os afastamentos previstos em lei e as variações de horários (M1, M2, T1, T2...), utilizar as legendas numeradas conforme descrição no i

CONSIDERANDO NO-DGP Nº 04/2017 c/c POP Nº 04/UAP/2017, OS COLABORADORES QUE TIVEREM DÚVIDAS QUANTO A QUANTIDADE DE HORAS EXCEDENTES ACUMULADAS, BEM COMO SUAS COMPENSAÇÕES, DEVERÃO ESCLARECER JUNTO A SUA CHEFIA DE UNIDADE.