



HOSPITAL UNIVERSITÁRIO DA UFPG
ESCALA MENSAL DE TRABALHO

DIVISÃO DE ENFERMAGEM/UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA E UCI NEONATAL - UI

MÊS: MARÇO

ANO: 2020

Table for Serviço Matutino with columns for employee name, SIAPE, COREN, cargo, vinculo, C.H. Sem, intervalo, and a grid of days (1-31) with status indicators like DOM, SEG, TER, etc.

Table for Serviço Matutino (continued) with columns for employee name, SIAPE, COREN, cargo, vinculo, C.H. Sem, intervalo, and a grid of days (1-31) with status indicators.

QUANTIDADE DE COLABORADORES TRABALHANDO NESTA DATA (Enfermeiro + Téc. Enfermagem) ->

Table for Serviço Vespertino with columns for employee name, SIAPE, COREN, cargo, vinculo, C.H. Sem, intervalo, and a grid of days (1-31) with status indicators.

QUANTIDADE DE COLABORADORES TRABALHANDO NESTA DATA (Enfermeiro + Téc. Enfermagem) ->

Table for Serviço Noturno - Equipe 01 with columns for employee name, SIAPE, COREN, cargo, vinculo, C.H. Sem, intervalo, and a grid of days (1-31) with status indicators.

QUANTIDADE DE COLABORADORES TRABALHANDO NESTA DATA (Enfermeiro + Téc. Enfermagem) ->

Table for Serviço Noturno - Equipe 02 with columns for employee name, SIAPE, COREN, cargo, vinculo, C.H. Sem, intervalo, and a grid of days (1-31) with status indicators.

QUANTIDADE DE COLABORADORES TRABALHANDO NESTA DATA (Enfermeiro + Téc. Enfermagem) ->

Table with 2 columns: Licença (Maternidade, Paternidade, Médica/Odontológica, Capacitação) and Legend (LM, LP, LC, LF, etc.) with corresponding status indicators.

OBSERVAÇÕES: * Para os afastamentos previstos em lei e as variações de horários (M1, M2, T1, T2...), utilizar as legendas numeradas conforme descrição no item 3.2.2 da NO. 12/2016.

CONSIDERANDO NO-DGP Nº 04/2017 c/c POP Nº 04/UAP/2017, OS COLABORADORES QUE TIVEREM DÚVIDAS QUANTO A QUANTIDADE DE HORAS EXCEDENTES ACUMULADAS, BEM COMO SUAS COMPENSAÇÕES, DEVERÃO ESCLARECER JUNTO A SUA CHEFIA DE UNIDADE.