HOSPITAL UNIVERSITÁRIO JÚLIO MULLER

ESCALA MENSAL DE TRABALHO

DIVISÃO /SETOR/UNIDADE: UNIDADE DE CUIDADOS DA PELE E ANEXOS | **MÊS:** Maio | **ANO:** 2018

NOME COMPLETO	SIAPE	REGISTRO CONSELHO CLASSE	CARGO	VÍNCULO	C.H SEM.	INTERVALO							DIAS DO MÊS																															CH MENSAL
						M	MT	D	DN 1	DN 2	T	N	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Total
													TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	SEX	SAB	DOM	SEG	TER	QUA	QUI	
IVANA NASCIMENTO GARCIA DE SANTANA	1843863	6444	ME	Ebserh	24	1							FD	M6	M6				M6	M6	M6	M6				M6	M6	M6	M6				M6	M6	M6	M6				M6	M6	M6	PF	102
ELIZABETH DE FIGUEIREDO MORENO BATISTA		2425	ME	MS	20								FD	M5	M5				M1	M1	M5	M5				M1	M1	M5	M5				M1	M1	M5	M5				M1	M1	M5	PF	86
NATASHA PINHEIRO CREPALDI	1483624	4695	ME	Ebserh	24			19					FD	D2					D2		D2					D2		D2					D2		D2					D2		D2	PF	108
TÁSSIA CRUZ POIT	1840078	6167	ME	Ebserh	24			19					FD			D2			D2				D2			D2				D2			D2				D2						PF	96
TOTAL PROFISSIONAIS MATUTINO													0	3	2	1	0	0	4	2	3	2	1	0	0	4	2	3	2	1	0	0	4	2	3	2	1	0	0	4	2	3	0	
TOTAL DE PROFISSIONAIS VESPERTINO													0	1	0	1	0	0	2	0	1	0	1	0	0	2	0	1	0	1	0	0	2	0	1	0	1	0	0	2	0	1	0	
TOTAL DE PROFISSIONAIS NOTURNO													0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Legenda:

Licença Maternidade	LM	Férias	FE	Ponto Facultativo	PF	Manhã **	M	Diunro (8 hrs) **	MT	07:00 às 13:15	M6
Licença Paternidade	LP	Feriado	FD	Abono	AB	Tarde **	T	Dia/ noite (24 hrs) **	DN	07:00 às 19:00	D2
Licença Médica/Odontológica	L	Folga	FO	Compensação Horas Excedentes	CE	Plantão Dia (12 hrs) **	D	07:00 às 11:00	M1		
Licença Capacitação	LC	Recesso	RC	Afastamento*	AF	Plantão Noite (12 hrs)**	N	06:00 às 12:15	M5		

* Para os
numerada
** Para as
legendas r
Operacion

ELIZABETH BATISTA: Devido escala fixa semanal de trabalho terá 2 horas positivas que poderão ser compensadas nos próximos meses.

IVANA SANTANA: Devido escala fixa semanal de trabalho terá 2 horas positivas que poderão ser compensadas nos próximos meses.

NATASHA CREPALDI: Devido escala fixa semanal de trabalho terá 8 horas positivas que poderão ser compensadas nos próximos meses.

TÁSSIA POIT: Está compensando 4 horas das 12 horas excedentes do mês de Abril. Saldo de 8 horas positivas do mês de abril para compensar no próximo mês.

Danyelle Rejane de Assis
Chefe da Divisão de Gestão do Cuidado
HUJM / EBSERH
SIAPE 1605106
CRM 7911

20/04/19