

PLANO DIRETOR ESTRATÉGICO 2018/2020

MISSÃO

- Realizar assistência, ensino e pesquisa para o cuidado com excelência à saúde da mulher e do recém-nascido.

VISÃO

- Ser instituição acreditada, referência regional em pesquisa na área de saúde da mulher e perinatal, com profissionais capacitados e cenários de práticas adequados.

OBJETIVOS DE RESULTADO

Elaborar o Plano Diretor de Infraestrutura da Maternidade, viabilizando a realização de ampliações e reformas, bem como a retomada das obras inacabadas.

Prover de forma ampla uma maior qualificação aos recursos humanos da maternidade, por meio do profundo conhecimento das normas vinculadas à gestão de pessoas e de capacitação multidisciplinar eficaz aos colaboradores, proporcionando concomitantemente um ambiente de trabalho seguro.

Otimizar os processos na cadeia de suprimentos, com um controle de estoque mais eficiente, compras e contratações mais céleres e maior integração entre a Assistência e toda cadeia de suprimentos no seu planejamento.

Melhorar a integração entre a Assistência e o Ensino e Pesquisa, com a criação de uma política de incentivos e capacitações para preceptoria.

Implementar um plano de comunicação para a MEAC, fortalecendo as ações assistenciais que são comuns a ela e ao HUWC, bem como implantar o protocolo de Comunicação Segura.

Para ter acesso ao PDE/MEAC completo, clique [aqui](#).

PLANO DIRETOR ESTRATÉGICO 2018/2020

OBJETIVOS HABILITADORES

70% dos processos de compras/contratações de obras e serviços de infraestrutura física seguindo os prazos estabelecidos previamente.

Comunidade ciente dos processos de trabalho relacionados a infraestrutura física.

Plano Diretor de Infraestrutura elaborado.

Viabilizar a realização das ampliações e reformas.

Viabilizar a contratação de empresas para a execução de obras inacabadas.

Normas de Gestão de Pessoas devidamente aplicadas.

Quadro de Pessoal Suficiente.

Ambiente de trabalho seguro.

Uma GDC que melhor reflita o desempenho das competências.

Plano de Capacitações amplo e eficaz.

Regimento institucionalizado.

Processo de controle de estoques eficiente.

Descritivo e Condições de Recebimento do Produto padronizados.

Para ter acesso ao PDE/MEAC completo, clique [aqui](#).

PLANO DIRETOR ESTRATÉGICO 2018/2020

OBJETIVOS HABILITADORES

Sistema MASTER atualizado e readequado para as necessidades da cadeia de suprimentos.

Quadro de pessoal reestruturado.

Alinhamento entre Assistência e Cadeia de Suprimentos no planejamento.

Tornar o processo de compra e contratação célere.

Preceptores preparados para acompanhar os estudantes.

100% dos estágios regulamentados.

Melhor integração entre assistência e ensino.

Proposta de Política de Incentivo criada.

Comunicação entre os dois hospitais em ações assistenciais comuns fortalecida.

Equipamentos e ferramentas de TI para comunicação adquiridos.

Plano de comunicação implementado.

Equipe da UCS adequadamente estruturada.

Protocolo de comunicação segura implantado.

Para ter acesso ao PDE/MEAC completo, clique [aqui](#).