



Avaliação de Desempenho RJU

Informamos que no período de 07 a 28 de novembro de 2016, o SIGRH/SGDCom abrirá para preenchimento dos formulários de avaliação de desempenho e estágio probatório dos técnico-administrativos e gestores de unidades.

O preenchimento dos formulários será mantido durante o período de greve e encerra-se no dia 28 de novembro 2016, sendo realizado pelo seguinte caminho: [SIGRH](#) > [Menu Servidor](#) > [Avaliação](#) > [Avaliar Servidores](#).

Os técnico-administrativos lotados no HULW serão avaliados no mesmo período (de 07 a 28/11), de forma simplificada, acessando o link: suporte.progep.ufpb.br/desempenho

Todo o procedimento é realizado por meio virtual via SIGRH, disponível 24 horas por dia e acessível a partir de qualquer computador conectado a internet. Entretanto, é preciso possuir login e senha e estar com seu e-mail atualizado no Sistema.

A participação de todos é indispensável. A eficácia do sistema de gestão de desempenho por competência depende necessariamente dos dados e das informações confiáveis geradas pelas equipes de trabalho setoriais, observando os prazos e parâmetros definidos.

A equipe da Divisão de Gestão de Desempenho (DGD/CDP/PROGEP) estará disponível para esclarecimentos e orientações, prioritariamente por e-mail: avaliacao@progep.ufpb.br ou Solicitação Eletrônica no SIGRH.

Maiores informações no site da PROGEP (<http://www.progep.ufpb.br/>), na área "Gestão de Desempenho>>Manuais e Documentos".

- **Recesso de Fim de Ano: Regras para EBSE RH e RJU (Pág. 2)**
- **DivGP em Números #4 – Área Médica (Pág. 3)**
- **Novas regras FÉRIAS EBSE RH (Pág. 4)**
- **HULW recebe 74 convocados do concurso EBSE RH (Pág. 4)**



Recesso de Fim de Ano EBSEH e RJU

Com o objetivo de organizar o recesso de fim de ano, tanto a EBSEH (Portaria nº 254 de 4/11/2016) quanto a UFPB (Ofício 622/2016-MP) anunciaram normativas com as regras para gozo e compensação das semanas de Natal e Ano Novo. Seguem as orientações:

- De acordo com a organização das chefias e direções, os funcionários poderão revezar a comemoração das festividades de final de ano nas semanas de **19 a 23 e 26 a 30 de dezembro**.
- O usufruto do recesso será tratado como **folga mediante compensação, devendo esta ocorrer até a data limite de 28 de abril de 2017**.
- Recomenda-se a compensação de 1 (uma) hora diária, por antecipação do início da jornada de trabalho ou de seu postergamento, respeitado o horário de funcionamento de cada unidade, devendo ser garantido que na permanência além da jornada normal de trabalho o empregado efetivamente exerça as atividades de sua competência.
- É importante lembrar que as chefias imediatas **deverão** encaminhar à DivGP a lista dos funcionários e as respectivas escalas de revezamento com os dias em que acontecerá a compensação, impreterivelmente **até o dia 30 de novembro de 2016**. **Memorandos enviados após esse prazo não serão considerados e os empregados em questão não terão direito à compensação.**
- A compensação deverá contar somente no período definido pela EBSEH (04/11/2016 e 28/04/2017) e pela UFPB (01/11/2016 e 28/04/2017), **não podendo serem contabilizados para este fim horários feitos em outras datas.**

A compensação para os empregados da área assistencial poderá ser feita em plantões de 6 ou 12 horas, obedecendo o descanso entre jornadas e as regras já estabelecidas.



DivGP em Números #4

Trazemos mais uma edição no nosso DivGP em Números e, desta vez, apresentamos dados mais detalhados sobre os quantitativos de profissionais por categoria no nosso HULW da **ÁREA MÉDICA**. Confira:

CATEGORIA	RJU	EBSERH	TOTAL
MÉDICO/ÁREA/OUTRAS ESPECIALIDADES	224	-	224
MÉDICO - ACUPUNTURA		01	01
MÉDICO - ALERGIA E IMUNOLOGIA/PEDIÁTRICA		02	02
MÉDICO - ANESTESIOLOGIA		17	17
MÉDICO - CANCEROLOGIA CIRURGICA/CLÍNICA		03	03
CARDIOLOGIA/PEDIATRICA/ECOCARDIOGRAFIA		07	07
CARDIOLOGIA - ELETROFISIOLOGIA CLÍNICA INVASIVA		01	01
CIRURGIA CARDIOVASCULAR/ DE CABEÇA E PESCOÇO		02	02
MÉDICO - CIRURGIA GERAL		03	03
MÉDICO - CIRURGIA PEDIÁTRICA		02	02
MÉDICO - CIRURGIA PLÁSTICA		02	02
MÉDICO - CIRURGIA TORÁCICA		02	02
MÉDICO - CIRURGIA VASCULAR		01	01
MÉDICO - CLÍNICA MÉDICA		17	17
MÉDICO - COLOPROCTOLOGIA		01	01
MÉDICO - DERMATOLOGIA		02	02
MÉDICO - ENDOCRINOLOGIA E METABOLOGIA		05	05
ENDOSCOPIA DIGESTIVA/GASTROENTEROLOGIA		02	02
MÉDICO - GERIATRIA		02	02
MÉDICO - GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA		10	10
MÉDICO - HEMATOLOGIA E HEMOTERAPIA		01	01
HEMODINÂMICA E CARDIOLOGIA INTERVENCIÓNISTA		01	01
MÉDICO - HEPATOLOGIA		01	01
MÉDICO - INFECTOLOGIA		03	03
MÉDICO - MASTOLOGIA		03	03
MÉDICO - MEDICINA DO TRABALHO		02	02
MÉDICO - MEDICINA INTENSIVA/PEDIÁTRICA		04	04
MÉDICO - NEFROLOGIA		01	01
MÉDICO - NEUROLOGIA/PEDIÁTRICA		03	03
MÉDICO - OFTALMOLOGIA		05	05
MÉDICO - ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA		01	01
MÉDICO - OTORRINOLARINGOLOGIA		01	01
MÉDICO - PATOLOGIA		02	02
MÉDICO - PEDIATRIA/NEONATOLOGIA		09	09
MÉDICO - PNEUMOLOGIA		02	02
MÉDICO - PSQUIATRIA/INFÂNCIA E ADOLESCÊNCIA		03	03
RADIOLOGIA E DIAGNÓSTICO POR IMAGEM/INTERVENCIÓNISTA E ANGIORRADIOLOGIA		05	05
MÉDICO - REUMATOLOGIA/PEDIÁTRICA		04	04
ULTRASSONOGRAMA EM GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA		01	01
MÉDICO - UROLOGIA		02	02
TOTAL			360



Quadro de Avisos

FÉRIAS EBSEERH

De acordo com o ACT 2016/2017 a apresentação da programação de férias à DivGP deverá ser feita em, no mínimo, **60 (sessenta) dias antes do gozo das férias.**

Mais informações:

Setor de Documentação e Registro 3216-7983



EBSEERH RECEBE 74 NOVOS FUNCIONÁRIOS

No dia 24/11 iniciou-se o processo de admissão dos convocados de novembro dos últimos concursos da EBSEERH no HULW. Desejamos as boas vindas aos novos colaboradores e esperamos que todos venham adicionar mais e mais ao nosso HULW.

