



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS
HOSPITAL DAS CLÍNICAS
GERÊNCIA DE ENSINO E PESQUISA



PLANO DE TRABALHO DA GERÊNCIA DE ENSINO E PESQUISA DO HC-UFG/EBSEH-2016

1. Apresentação

Este documento tem o objetivo de apresentar o plano de trabalho da Gerência de Ensino e Pesquisa do HC-UFG/EBSEH (GEPE-HC-UFG/EBSEH).

2. Introdução

A GEPE-HC-UFG/EBSEH propõe garantir o apoio ao ensino, à pesquisa e à extensão, bem como a formação de pessoas no campo da saúde pública; o incentivo à execução de planos de ensino, pesquisa e extensão do HC-UFG/EBSEH, cuja vinculação com o campo da saúde pública ou com outros aspectos da sua atividade torne necessária essa cooperação. Atua ainda na prestação de serviços de apoio à geração do conhecimento em pesquisas básicas, clínicas e aplicadas no HC-UFG/EBSEH e a outras instituições públicas e conveniadas congêneres.

A mesma é composta por um gerente, dois chefes de setores (gestão do ensino e gestão da pesquisa e inovação tecnológica), três chefes de unidades operacionais (graduação e ensino técnico, pós-graduação e e-saúde), um profissional de nível superior responsável pelas ações de extensão e duas assistentes administrativas e um técnico de TI para apoio das atividades.

Com a nomeação do gerente, este deu início à composição da equipe, efetivada em meados de junho de 2015. A partir daí, um conjunto de medidas tem sido tomado a fim de contribuir com o aprimoramento da gestão do ensino, da pesquisa e inovação tecnológica e da extensão no HC-UFG/EBSEH na perspectiva de fortalecê-lo como campo de prática.

Neste sentido, após as considerações enumeradas a seguir, está proposto o planejamento estratégico para o exercício de 2016:

- As necessidades do ensino, da pesquisa e da extensão do HC-UFG/EBSERH (macro e micro) em consonância com as necessidades das unidades acadêmicas da UFG e do SUS;
- A matriz orientadora do plano central da EBSEH;
- A exeqüibilidade para o período.

. Objetivos

3.1. Objetivo Geral: Contribuir com o aprimoramento da gestão do HC-UFG/EBSEH por meio da definição e monitoramento das ações em ensino, pesquisa e extensão, de forma articulada às demais instâncias da UFG em sintonia com a EBSEH sede.

3.2. Objetivo específico: Apresentar, de forma sistematizada, a avaliação, as ações e o cronograma de ensino, pesquisa e extensão para 2016.

4. Resultados Esperados:

- Cenário de prática de qualidade para o ensino técnico, de graduação e de pós-graduação;
- Preceptores qualificados para o ensino de graduação e de pós-graduação;
- Agilidade no trâmite dos projetos de pesquisa na Gerência de Ensino e Pesquisa;
- Agilidade do Comitê de Ética em Pesquisa;
- Transparência no funcionamento da Unidade de Pesquisa Clínica;
- Mecanismos de acompanhamento dos avanços da gestão do ensino e pesquisa elaborados.
- Alinhamento e interlocução estabelecidos e organizados entre o HC, UFG e EBSEH sede e filiais;
- Fortalecimento da extensão do HC-UFG/EBSEH;
- Efetivação do Núcleo de Avaliação Tecnológica em Saúde;
- Desenvolvimento de projetos de inovação tecnológica;
- Ampliação da utilização da rede e-saúde.

AÇÃO 1: Aprimoramento da Gerência de Ensino, Pesquisa e Extensão (GEPE) DO HC-UFG/EBSERH

ATIVIDADE	SUB/ATIVIDADE	ESTRATÉGIAS	RESULTADOS ESPERADOS	PRODUTO	CRONOGRAMA
1.1 Operacionalização das ações da GEPE.	Reunir equipe da GEPE.	Reuniões ordinárias semanais e de monitoramento das ações em andamento dos setores e unidades; Reuniões extraordinárias quando necessárias.	Ações organizadas, sistematizadas no âmbito da GEPE.	-Memória das reuniões; -relatório anual consolidado.	Janeiro a Dezembro
1.2 Controle, apoio e otimização na utilização dos espaços de ensino	- Controlar área física e recursos materiais - Adequar espaços físicos; - Solicitar a disponibilização e controlar recursos humanos.	- Reunião com Superintendente, Gerências e Chefias pertinentes; - Elaboração de quadro de utilização; - Centralização do controle dos espaços de ensino; - Solicitação de materiais, insumos e manutenção permanente do espaço físico e dos recursos materiais - Executar o plano de trabalho elaborado	Adequação da estrutura física, de recursos humanos e de materiais necessários ao funcionamento da unidade.	Estrutura física adequada e recursos humanos apropriados	Janeiro a Dezembro

AÇÃO 2: Fortalecimento da Articulação da GEPE do HC-UFG/EBSERH com a UFG e conveniadas

ATIVIDADE	SUB/ATIVIDADE	ESTRATÉGIAS	RESULTADOS ESPERADOS	PRODUTO	CRONOGRAMA
2.1 Avaliação contínua do ensino, da pesquisa e da extensão	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorar e seguir as normas que regulamentam os estágios curriculares e extracurriculares e os convênios estabelecidos; - mapear as ações realizadas pela Comissão de Residência Médica (COREME) e Comissão de Residência Multiprofissional (COREMU); - mapear as pesquisas; - identificar os pesquisadores; - acompanhar/monitorar as ações de extensão cadastradas; - acompanhar/monitorar os relatórios parcial e final das ações de extensão cadastradas; - elaborar questionário para avaliar o cenário de prática na graduação e ensino técnico; - construir indicadores com base na avaliação de 2015. 	<ul style="list-style-type: none"> - Análise documental e reuniões com serviços; - revisão e aplicação de instrumentos de monitoramento e avaliação; - revisão e aplicação de instrumentos de avaliação de satisfação do cenário de prática; - aplicação de indicadores elaborados. 	<ul style="list-style-type: none"> - Questionário elaborado - revisado; - relatório consolidado. 	<ul style="list-style-type: none"> - Relatório situacional; - indicadores construídos. 	Janeiro a Dezembro.
2.2 Integrar o HC-UFG à política de ensino, pesquisa e extensão e	<ul style="list-style-type: none"> - Manter contatos, no âmbito da UFG e das conveniadas, para viabilizar as ações da GEPE; 	<ul style="list-style-type: none"> - Contato com Pró-Reitores de Graduação de Pós-graduação, de Pesquisa e Inovação e 	<ul style="list-style-type: none"> - Ampliação e harmonização de parcerias com os setores 	<ul style="list-style-type: none"> - Memórias das reuniões; - relatório consolidado. 	Janeiro a Dezembro.

<p>cultura/UFG.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecer a integração da Unidade de Pesquisa Clínica (UPC) com a GEPE; - analisar e viabilizar a execução de propostas de ações de ensino, pesquisa e extensão do HC; - acompanhar a emissão dos certificados das ações de ensino e extensão. 	<p>de Extensão e Cultura;</p> <ul style="list-style-type: none"> - participação na Câmara de Extensão e Cultura/Regional Goiânia; - participação na Câmara Superior de Extensão e Cultura/UFG; - reunião com coordenadores de estágios dos cursos da área da saúde - reunião com chefes de Departamentos da FM e de Unidades do HC; - reunião com a coordenação da UPC e do CEP; - reunião com colegiado dos programas de residência multiprofissionais; - reunião com o programa de residência médica; - oficinas de trabalho. 	<p>responsáveis pelas atividades de ensino, estágios, pesquisa e extensão da UFG;</p> <ul style="list-style-type: none"> - transparência das ações e orçamentos das pesquisas da UPC; - estabelecer novas parcerias; - interação da universidade com a sociedade, gerando benefícios para ambas. 		
---------------------	---	---	---	--	--

AÇÃO 3: Qualificação da força de trabalho para a gestão do ensino, da pesquisa e da extensão do HC-UFG/EBSERH

ATIVIDADE	SUB/ATIVIDADE	ESTRATÉGIAS	RESULTADOS ESPERADOS	PRODUTO	CRONOGRAMA
3.1 Capacitar os membros da GEPE.	-Identificar as necessidades para qualificação / capacitação da força de trabalho da GEPE.	Participação em cursos/treinamentos.	Aprimoramento profissional.	Profissionais aprimorados.	Janeiro a dezembro.
3.2 Ampliar o número e estimular agilidade dos pareceres do Comitê de Ética em Pesquisa (CEP)	-Identificar membros em potencial do CEP; - aferir satisfação dos pesquisadores.	- Disponibilização de carga horária de trabalho para atuação no CEP; - reunião com pesquisadores que utilizam o CEP; capacitações de pareceristas do CEP; -elaboração e aplicação de instrumento de avaliação de satisfação dos pesquisadores e pareceristas do CEP.	- Acelerar com qualidade o tempo de análise e de resposta dos pareceres do CEP; - pesquisadores satisfeitos; - pareceristas do CEP satisfeitos.	- Memórias das reuniões; - questionário de satisfação dos pesquisadores e pareceristas do CEP; -relatório consolidado.	Janeiro a dezembro.

AÇÃO 4: Aprimoramento da estrutura física, organizacional e tecnológica para as atividades de ensino, pesquisa e extensão no HC-UFG/EBSERH.

ATIVIDADE	SUB/ATIVIDADE	ESTRATÉGIAS	RESULTADOS ESPERADOS	PRODUTO	CRONOGRAMA
4.1 Monitorar as demandas por área física e recursos materiais disponíveis.	Adequar: - área física; - mobiliário; - computadores com acesso à internet; - equipamentos audiovisuais; - materiais de escritório/consumo; -sala de estudo.	Monitoramento das áreas físicas disponíveis com adequação das mesmas e fluxo sistematizado de uso.	Otimização das demandas dos executores de ensino, pesquisa e extensão.	- Planilha online de utilização dos espaços - espaços otimizados.	Janeiro a dezembro.
4.2 Efetivar estratégias de fortalecimento da avaliação de tecnologias em saúde.	- Criar condições para o funcionamento do Núcleo de Avaliação Tecnológica no HC-UFG/EBSERH; - mapear ações/experiências sobre inovação.	- Reuniões da GEPE/HC-UFG/EBSERH com setores competentes do HU; - reuniões por videoconferência com NATS de outros HUs.	Qualificação do processo de aquisição de insumos, colaboração na construção de protocolos e redução da judicialização em saúde.	- Memórias das reuniões. -protocolos elaborados; - pareceres técnicos científicos; -relatório consolidado.	Janeiro a dezembro.
4.3 Implementar e monitorar as ações da Unidade e-saúde.	- Monitoramento dos recursos disponíveis e da sua utilização; - disponibilizar e capacitar membros da comunidade do HC para utilizar a Plataforma Moodle.	- Reuniões com Chefias de Unidades; - solicitar capacitação ao Centro Integrado de Aprendizagem em Rede (CIAR/UFG).	- Cronograma de utilização otimizado dos espaços e dos recursos; - acesso à plataforma Moodle.	- Procedimentos Operacionais Padronizados (POP) com critérios de prioridade na utilização da sala RUTE.	Janeiro a Dezembro.

AÇÃO 5: Implementar estratégias de aprimoramento do campo de prática para o ensino no HC-UFG/EBSERH.

ATIVIDADE	SUB/ATIVIDADE	ESTRATÉGIAS	RESULTADOS ESPERADOS	PRODUTO	CRONOGRAMA
5.1 Contribuir para implementação e adequação às diretrizes curriculares nacionais (DCN) para os cursos de graduação da área de saúde e das resoluções da Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM) e da Comissão Nacional de Residência Multiprofissional em Saúde (CNRMS).	- Definir estratégias de apoio às DCNs e aos programas de residência em saúde.	- Reuniões com: Gestores de Unidades Acadêmicas, Chefes de Unidades do HC e de Departamentos da UFG.	- Implementação das DCNs e das resoluções da CNRM e da CNRMS.	- Relatório com estratégias definidas.	Janeiro a Dezembro.
5.2 Capacitar preceptores.	- Cadastrar os profissionais assistentes na prática do ensino (preceptorial).	-Disponibilização, divulgação e motivação para participar de cursos de capacitação de preceptores.	Qualificação de preceptores.	- Percentual de profissionais qualificados; - preceptores aprimorados.	Janeiro a Dezembro.

AÇÃO 6: Qualificação da informação para a gestão do ensino, da pesquisa e da extensão do HC-UFG/EBSERH

ATIVIDADE	SUB/ATIVIDADE	ESTRATÉGIAS	RESULTADOS ESPERADOS	PRODUTO	CRONOGRAMA
6.1 Otimizar o processo de sistematização de informações referentes ao ensino, à pesquisa e à extensão.	Divulgar as atividades e ações, bem como, o diagnóstico situacional dos estágios de nível técnico, de graduação, de pós-graduação, de extensão e de pesquisa.	Em reuniões, envio de relatórios, site do HC, e-mails e Sistema de Informações Gerenciais (SIG)/EBSERH.	Sistematização das informações em ensino, pesquisa e extensão.	- Relatório consolidado e publicado das ações de ensino, pesquisa e extensão.	Janeiro a Dezembro
6.2 Divulgar pesquisas em andamento e concluídas.	- Alimentar os dados no SIG EBSEERH e no site do HC-UFG/EBSEERH; - Divulgar as atividades da UPC.	Utilização do site do HC e do SIG EBSEERH.	- Transparência das informações sobre as pesquisas e pesquisadores no HC.	-Relatório consolidado.	Janeiro a Dezembro
6.3 Divulgar as atividades desenvolvidas pela Unidade e-Saúde.	- Divulgar agenda interna (HC) e externa (SIGs).	- Utilização do mural da Sala Rute - Utilização do site do HC-UFG/EBSEERH.	- Ações de e-saúde catalogadas e transparentes; - aumento do número de usuários do e-saúde.	- Painel Digital no Hall do HC; - relatório consolidado.	Janeiro a Dezembro

AÇÃO 7: Qualificação da comunicação para a gestão do ensino, da pesquisa e da extensão.

ATIVIDADE	SUB/ATIVIDADE	ESTRATÉGIAS	RESULTADOS ESPERADOS	PRODUTO	CRONOGRAMA
7.1 Dar continuidade ao processo de implantação e implementação das ações de comunicação da GEPE.	Trocar informações por meio eletrônico com gerência, setores e unidades internas e externas à GEPE.	<ul style="list-style-type: none"> - Grupo por Whatsapp e através de e-mail; - Encontros semanais ordinários da equipe da GEPE; - videoconferências; - reuniões presenciais das GEPEs do Brasil, semestralmente, em Brasília; - utilização do site do HC; - SIG/EBSERH; - painel de informação no <i>hall</i> do HC. 	Comunicação eficiente entre envolvidos internos e externos à GEPE.	<ul style="list-style-type: none"> - Painel eletrônico; - indicadores de agilidade e eficiência na comunicação. 	Janeiro a Dezembro

Anexo
Organograma da Gerência de Ensino e Pesquisa do HC-UFG/EBSERH

